

Karrierecoaching



Ansatte med potentiale er en gave for enhver organisation. Karrierecoaching kan være med til at frisætte potentiale til glæde for organisationen og den enkelte ansatte.

Vi lærer hele livet, og ind i mellem betyder det, at vi vokser ud af det job, vi har. Til tider ved vi ikke, om vi er på den rette hylde, selv om vi trives i vores organisation. Vi kan vælge at gøre ingenting, og blot have fornemmelsen af, at vi ikke bruger vores potentiale. Vi kan skifte job, eller vi kan aktivt søge at skabe et job, der passer bedre til os i den organisation, vi er ansat i. Mulighederne er mange – kunsten er, at tage et bevidst valg.

Krejsager & Partners har gennem mere end 20 år gennemført adskillige karrierecoachingforløb for organisationer og enkeltpersoner med stor succes.

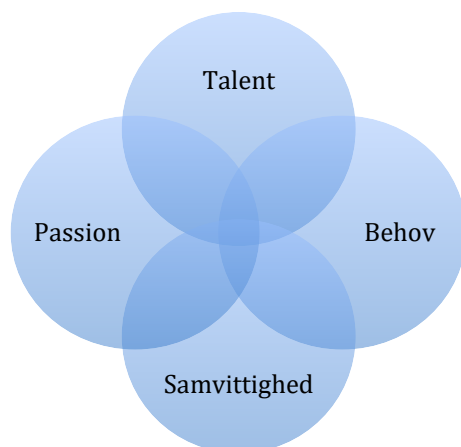
Karrierecoachingforløbet indeholder 5 sessioner af to timer med følgende elementer:

1. Tune ind på situationen

- ✓ Hvad er jeg glad for og mindre glad for i mit job?
- ✓ Hvad er min drøm?

2. Kompetenceafklaring – hvornår bidrager jeg mest?

Der tages udgangspunkt i følgende model:



Modellen er med til at afklare dine faglige og personlige kernekompetencer, personlige værdier og hvilke arbejdsområder du fungerer bedst i.

- ✓ Talent – hvad er dine spidskompetencer?
- ✓ Passion – hvad brænder du for?
- ✓ Samvittighed – hvilke værdier er vigtige for dig i jobbet?
- ✓ Behov – hvad har du rent praktisk brug for (arbejdstid mm)?

3. Personlighedstest

Med udgangspunkt i en personlighedstest, afdækkes dine personlige præferencer, styrker og udfordringer.

4. Afdækning af succesmønstre

Blive bevidst om, hvad det er for kompetencer du bruger, når du fungerer allerbedst.

5. Udarbejdelse af livsmission

Afklaring af hvad der er vigtigt i dit liv, og hvordan det skal komme til udtryk i dit fremtidige arbejdsliv.