

Outplacementforløb



Ind i mellem sker det, at ansatte og organisation ikke længere skal følges ad. Der kan være tale om nedskæringer, en organisationsforandring eller en ny strategi, som fordrer nye kompetencer eller blot, at ansat og organisation er vokset fra hinanden. Under alle omstændigheder er det vigtigt at skilles med værdighed. Organisationen kan bl.a. benytte sig af outplacement, for at sikre sig, at den ansatte kommer godt videre i sit arbejdsliv.

Krejsager & Partners har gennem de sidste mange år gennemført adskillige outplacementforløb – og 100% af deltagere har efter gennemført forløb fået nyt job – enkelte op til flere jobtilbud.

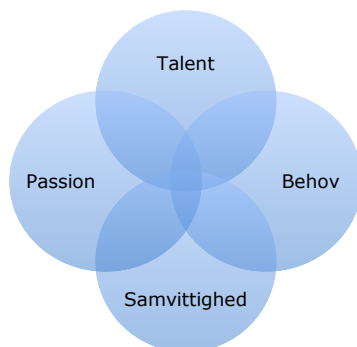
Outplacementforløbet indeholder 5 sessioner af to timer med følgende udvalg af elementer:

1. Håndtering af den nye situation

- ✓ Få bearbejdet det der er sket, og acceptere tingenes tilstand.
- ✓ Uddrage læring.
- ✓ Sikre at fortiden ikke står i vejen for fremtiden.

2. Kompetenceafklaring

Der tages udgangspunkt i følgende model:



Modellen er med til at afklare dine faglige og personlige kernekompetencer, personlige værdier og hvilke arbejdsområder du vil fungere bedst i.

3. Personlighedstest

Med udgangspunkt i en personlighedstest, afdækkes dine personlige præferencer, styrker og udfordringer.

4. Udarbejdelse af CV og ansøgninger

- ✓ Opdatering af CV, så det fremgår krystalklart, hvad du kan bidrage med i dit fremtidige job.
- ✓ Formulering af ansøgningen, så den passer til jobbet.
- ✓ Sparring på relevante jobopslag.

5. Træning af jobsamtaler

Forberedelse af og træning i jobsamtaler før jobinterview. Her bidrager vi med vores mere end 25 års erfaring som jobinterviewer i executive search opgaver.

6. Mapping af netværk

Netværksmapping bruges til at udpege de relevante ressourcepersoner, som du skal glæde dig til at afholder netværks- og kaffemøder med.

7. Afdækning af succesmønstre

Blive bevidst om, hvad det er for kompetencer du bruger, når du fungerer allerbedst.

8. Udarbejdelse af livsmission

Afklaring af hvad der er vigtigt i dit liv, og hvordan det skal komme til udtryk i dit fremtidige arbejdsliv.

9. Kom godt i gang med det nye arbejde

Coachingsamtale om den første tid i det nye arbejde.